

**CAREFOUR**  
EMPLOI · LOTBINIÈRE

RESSOURCES | ACCOMPAGNEMENT | ORIENTATION

# DIAGNOSTIC

EN MATIÈRE D'ATTRACTION  
ET D'ÉTABLISSEMENT DURABLE  
DES PERSONNES IMMIGRANTES

**DANS LOTBINIÈRE**



C'est en 2018 que le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion a mandaté le Carrefour emploi Lotbinière pour réaliser une analyse et un diagnostic des besoins des milieux de la MRC de Lotbinière afin d'attirer et d'assurer l'établissement durable d'un plus grand nombre de personnes immigrantes sur le territoire.

Le Carrefour a mandaté la firme Libelo pour réaliser le portrait en lien avec les objectifs du Programme Diversité Mobilité du ministère et les thèmes de l'attraction, de la rétention, de la concertation, de la préparation des milieux, de la sensibilisation et du rapprochement inter-culturel.





FORMATION AUPRÈS DES MUNICIPALITÉS



ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION DANS LES ÉCOLES



## PROFIL DE LA MRC DE LOTBINIÈRE ET CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION IMMIGRANTE



La MRC de Lotbinière compte **32 629 RÉSIDENTS** répartis dans 18 municipalités.

Elle occupe ainsi le sixième rang en importance sur les dix MRC de la région de la Chaudière-Appalaches. Depuis 2006, les **localités de Saint-Apollinaire, Saint-Agapit et Saint-Gilles ont principalement influencé le taux de croissance de la MRC (taux de croissance de plus de 15% chacune).**

Selon les estimations de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), la MRC de Lotbinière serait la 2<sup>e</sup> MRC de la région de la Chaudière-Appalaches ayant la plus forte croissance démographique entre 2016 et 2036, avec un taux de croissance de 15,59%. **En 2036, la population de la MRC de Lotbinière atteindrait plus de 36 000 résidents.**

**2,3 %**

taux de chômage en septembre 2019

**23<sup>e</sup> RANG**

sur les 104 MRC du Québec en ce qui concerne l'indice de vitalité économique positif

## MOTIVATIONS À S'ÉTABLIR DANS LA MRC DE LOTBINIÈRE :

- Suivre un membre de la famille
- Travailler
- Avoir accès à une meilleure qualité de vie, près de la nature

**78 %**  
des personnes immigrantes consultées désirent demeurer dans la MRC de Lotbinière à long terme.



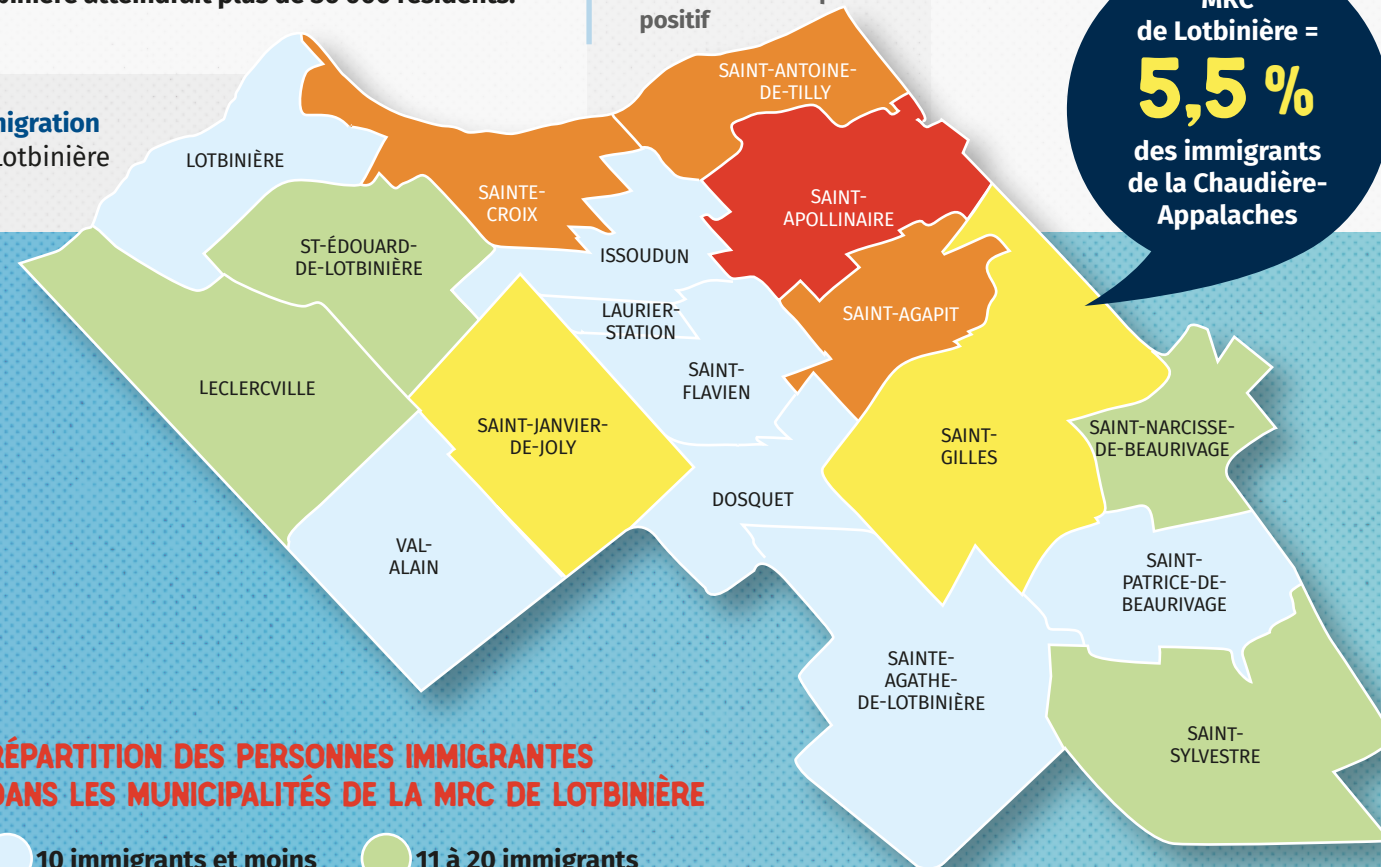
## LES DÉFIS DE LA MRC DE LOTBINIÈRE

- La rareté de main-d'œuvre
- Le transport
- Le logement
- Le financement pour soutenir l'ensemble des personnes immigrantes (tous statuts confondus)

### RAISONS DE LEUR DÉPART :

- Emploi non approprié à leur profil
- Difficultés à s'intégrer

MRC de Lotbinière = **5,5 %** des immigrants de la Chaudière-Appalaches



### RÉPARTITION DES PERSONNES IMMIGRANTES DANS LES MUNICIPALITÉS DE LA MRC DE LOTBINIÈRE

- 10 immigrants et moins
- 11 à 20 immigrants
- 21 à 30 immigrants
- 31 à 40 immigrants
- 91 à 100 immigrants

MUNICIPALITÉ	POPULATION IMMIGRANTE 2016	RÉPARTITION EN POURCENTAGE (%)
Saint-Apollinaire	95	24%
Sainte-Croix	40	10%
Saint-Agapit	35	9%
Saint-Antoine-de-Tilly	35	9%
Saint-Gilles	30	8%
Saint-Janvier-de-Joly	30	8%
Saint-Édouard-de-Lotbinière	20	5%
Saint-Narcisse-de-Beaurivage	15	4%
Saint-Sylvestre	15	4%
Leclercville	15	4%
Laurier-Station	10	3%
Saint-Patrice-de-Beaurivage	10	3%
Sainte-Agathe-de-Lotbinière	10	3%
Lotbinière	10	3%
Val-Alain	10	3%
Notre-Dame-du-Sacré-Cœur-d'Issoudun	10	3%
Dosquet	Moins de 10	0%
Saint-Flavien	Moins de 10	0%
<b>MRC de Lotbinière</b>	<b>405</b>	<b>100%</b>
Région de la Chaudière-Appalaches	7 315	N/A
Québec	1 091 310	N/A

## CONSTATS EN IMMIGRATION DANS LA MRC DE LOTBINIÈRE

Population immigrante dans Lotbinière :

En 2016, on comptait

**405** personnes immigrantes soit **1,28 %** de la population



Leur provenance: principalement la France, les États-Unis, l'Allemagne, le Maroc et la Chine.



# ATTENTES DU MILIEU ET PISTES DE SOLUTIONS PROPOSÉES

- Obtenir le financement adéquat afin de répondre aux attentes du milieu ;
- Augmenter le nombre d'intervenants en immigration.



## ATTENTES

## SOLUTIONS

### ATTRACTION

Accompagner les entreprises dans le recrutement international.

Développer des partenariats avec des organismes en régionalisation de l'immigration à Montréal.

Favoriser des liens avec les communautés culturelles à Montréal.

Accentuer les démarches avec les organismes de régionalisation de l'immigration à Montréal.

### INTÉGRATION ET RÉTENTION

Offrir des activités de réseautage, de parrainage et de mentorat (dans la communauté et en entreprise).

Soutenir les personnes immigrantes selon leurs besoins (recherche d'emploi, inscription à l'école et en garderie, recherche de logement, assistance vers les services gouvernementaux) et leur faire connaître les services disponibles, peu importe leur statut.

Accompagner les entreprises dans le processus d'intégration des personnes immigrantes en milieu de travail.

Faciliter le transport vers le travail et les services.

Développer un outil de communication présentant les services et les activités pour les familles.

Rédiger un guide du nouvel arrivant.

Développer des cellules de parrainage.

Trouver un hébergement temporaire.

Offrir une solution de transport efficace.

Maintenir le soutien individuel personnalisé, peu importe le statut des personnes immigrantes.

### CONCERTATION

Développer une collaboration mutuelle entre les entreprises et les municipalités.

Mettre en place un comité de concertation en immigration.

Créer le comité de concertation territoriale en immigration.

Maintenir le comité main-d'œuvre Lotbinière.

Établir des rencontres d'échange pour les municipalités sur les pratiques d'accueil et d'intégration.

### PRÉPARATION DU MILIEU

Offrir des formations aux organismes locaux et aux entreprises sur les statuts d'immigration.

Exercer un rôle de liaison entre les entreprises et les municipalités en lien avec les enjeux d'immigration.

Embaucher un agent de liaison municipalité-entreprise.

Rédiger un guide d'accueil pour les municipalités.

Rédiger un dépliant d'information sur l'arrivée des personnes immigrantes dans une communauté et en faire la distribution dans les foyers.

Développer une offre de formations.

### SENSIBILISATION

Sensibiliser la communauté, le milieu des affaires et le milieu politique aux enjeux de l'immigration et aux avantages d'avoir une collectivité inclusive.

Augmenter la promotion de l'apport de l'immigration dans la région.

Poursuivre les activités de sensibilisation auprès de diverses clientèles.

Impliquer des personnes immigrantes lors des activités de sensibilisation.

### RAPPROCHEMENTS INTERCULTURELS

Organiser des activités et événements de rapprochements interculturels et de réseautage ouverts au grand public.

Faciliter la rétention des travailleurs issus de l'immigration et de leur famille dans la communauté (ex. : activités de réseautage).

Améliorer la communication entre les immigrants et les résidents.

Offrir une variété d'activités interculturelles.

Créer des cellules de parrainage entre des personnes immigrantes et des Québécois.