

## Ma carrière dans Lotbinière

**Objectif :** Faire connaître les emplois possibles dans la MRC de Lotbinière par des stages d'un jour, des visites ou des présentations.



### École Beauvillage

- Stages, visites et rencontres en milieu de travail  
**90** élèves - **60** entreprises impliquées

### École Pamphile-Le May

- Conférence « Au-delà du diplôme, quelles sont les exigences du marché du travail? »  
**190** élèves - **4** panélistes

Plus de **280** élèves rejoints Plus de **65** entreprises participantes

## Suivi des finissants

14<sup>e</sup> année de recensement des finissants des écoles secondaires de la MRC de Lotbinière. Les informations nous permettent d'avoir un profil des études des jeunes de Lotbinière. Nous gardons contact avec eux et nous pouvons les informer des événements, emplois et stages offerts dans la MRC.

**143 finissants recensés en 2018**  
**1510 jeunes actifs dans notre liste**  
**665 suivis réalisés en 2018**

## Immigration

### Services offerts

- Activités de réseautage et d'intégration
- Soutien dans la recherche d'emploi et de logement
- Informations sur la région et les services
- Activités de sensibilisation auprès des jeunes du secondaire et de la population : **témoignages/conférences**
- Régionalisation de l'immigration : contact avec des organismes de Montréal pour faire découvrir la région aux chercheurs d'emploi



### Quelques chiffres

Participants aux activités de réseautage **167** (total des 4 activités)

Support individuel aux personnes immigrantes **121 rencontres** auprès de **25 personnes**

Participants aux activités de sensibilisation au niveau scolaire et dans les organismes **343**

Personnes immigrantes en visite dans Lotbinière **20**



### Soutien aux municipalités : stratégies d'accueil et d'intégration

- Mise en place de stratégies d'accueil et d'intégration des personnes immigrantes
- Formation pour les maires : L'accueil, l'intégration et la rétention de personnes issues de l'immigration dans la MRC de Lotbinière
- Formation pour les responsables de l'accueil, élus ou administration des municipalités : Les relations interculturelles en contexte de régionalisation de l'immigration
- Démarches débütées auprès de **17 municipalités**

### Soutien aux entreprises

- 4 formations sur l'intégration des personnes immigrantes en milieu de travail  
**35 participants**
- 1 atelier en entreprise - **47 participants**
- Soutien auprès de travailleurs immigrants embauchés par les entreprises du territoire



## MES FINANCES, MES CHOIX

PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE

Il s'agit de 17 modules d'éducation financière offerts aux jeunes de 16 à 25 ans pour les aider à développer leur autonomie financière et aborder des notions qu'ils auront à utiliser dans leur proche avenir. Les ateliers ont été donnés dans les 2 écoles secondaires, au Centre d'éducation des adultes et au CJEL. Nouveauté cette année : « Le Responsable », un jeu sur l'investissement.

**115 jeunes** ont assisté à un atelier ou plus et **58 ateliers** ont été animés.

## Le Gala JeunExcellence 2019 - 7<sup>e</sup> édition

6 mars 2019 - Lancement

Sous la présidence d'honneur de René Bilodeau et Steve Castonguay, propriétaires de la Microbrasserie la Boite à Malt

### Témoignage

« Le Gala JeunExcellence Lotbinière permet aux gens comme nous [impliqués, dévoués et persévérants] de recevoir, le temps d'une soirée, la reconnaissance de notre milieu. Cela nous prouve, en effet, que ce que nous faisons est bien. »



GALA JeunExcellence Lotbinière

## Le CJEL : partenaire actif dans son milieu

### LOCAL

- Comité soutien aux parents
- Comité de développement Express Lotbinière
- Comité Pro-action jeunesse Lotbinière
- Groupe Action en Intégration Socioprofessionnelle de Lotbinière (GAISL)
- Comité Priorité enfants 0-5 ans
- Coordination du comité main-d'œuvre Lotbinière 18-19
- Coordination de la table ressources humaines Lotbinière
- Coordination de la table de concertation en persévérance scolaire
- Coordination du comité accueil et intégration des nouveaux résidents
- Membre de la Corporation de développement communautaire de Lotbinière (CDC)
- Membre du Groupe de réflexion et d'action sur la pauvreté de Lotbinière (GRAP)
- Partenaire d'Entreprendre ici Lotbinière
- Table de concertation de développement communautaire de Lotbinière

### RÉGIONAL

- Comité d'actions préventives du CÉAN
- Forum des organismes en employabilité d'Emploi-Québec
- Regroupement des CJE Chaudière-Appalaches
- Réseau des intervenants en immigration de la Chaudière-Appalaches
- Comité d'éducation financière Lévis-Lotbinière-Montmagny-L'Islet

### NATIONAL

- Membre du Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec et membre du conseil d'administration

### MEMBRE DU CA

- Coopérative de solidarité de services à domicile de Lotbinière, Corporation de développement communautaire (CDC) Lotbinière, conseil d'établissement du Centre d'éducation des adultes des Navigateurs (CÉAN)



PRIORITÉ ENFANTS LOTBINIÈRE

## Priorité Enfants Lotbinière

Priorité Enfants Lotbinière est un regroupement de partenaires préoccupés par la qualité de vie des enfants de 0 à 5 ans et de leur famille dans la MRC de Lotbinière.

\* Le CJEL agit à titre d'organisme fiduciaire



# RAPPORT ANNUEL

# 18-19

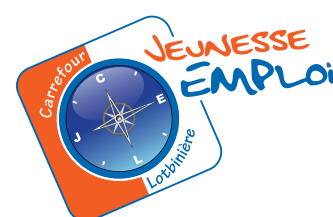
Carrefour jeunesse emploi Lotbinière



## Équipe du CJE

De gauche à droite :

<p><b>Laura Métivier,</b> intervenante jeunesse <b>Huguette Charest,</b> directrice générale <b>Guylaine Champagne,</b> adjoind administrative <b>Joanie Dompierre,</b> intervenante jeunesse <b>Anik Simard,</b> intervenante jeunesse</p>	<p><b>Julie Fortin,</b> conseillère d'orientation <b>Amélie Séguin-Gougeon,</b> intervenante en immigration <b>Sarah Hamel,</b> intervenante jeunesse <b>Anne-Andrée Turcot,</b> Conseillère d'orientation <b>Judith Riopel,</b> agente de développement <b>Camille Bolduc,</b> agente de développement</p>	<p>Stagiaires et employés étudiants :</p> <p><b>Olivier Marcoux</b> <b>Audrey Roy</b> <b>Leïla Paré</b> <b>Anne-Sophie Turcotte</b></p>
---	---	---



1159, rue Principale, bureau 101  
Saint-Agapit (Québec) G0S 1Z0

Téléphone : 418 888-8855  
Sans frais : 1 833 866-8855  
Télécopieur : 418 888-8865

[www.cjelotbiniere.qc.ca](http://www.cjelotbiniere.qc.ca)

f Carrefour jeunesse-emploi Lotbinière

## Mot de la directrice

L'année **2018-2019** a été, pour notre organisme, une année de réflexion et d'ouverture. À la suite de l'Assemblée générale annuelle, où les membres présents ont adopté une nouvelle mission et de nouveaux règlements généraux, nous avons poursuivi nos réflexions et nos démarches, afin de pouvoir répondre aux besoins en employabilité des personnes de 35 ans et plus de la MRC de Lotbinière. Nous tenons à vous remercier, chers partenaires, pour votre appui dans nos démarches auprès des instances gouvernementales.

Pouvant toujours compter sur une équipe professionnelle et engagée, nous avons réalisé des projets et des activités qui ont su répondre aux besoins de nos jeunes adultes. Des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat, de volontariat, un plateau de travail, des ateliers d'éducation financière, de l'accompagnement vers un retour aux études, vers l'emploi ou pour les personnes immigrantes, sont autant d'exemples qui prouvent la diversité des services que l'on peut retrouver sous un même toit.

En terminant, permettez-moi de remercier chacun des membres de l'équipe de travail ainsi que les administrateurs pour leur engagement et leur solidarité tout au long de cette année qui se traduira par des changements au court de l'année **2019-2020**.

*Huguette Charest*

Huguette Charest, Directrice générale



Entrées **1 479**

Nouveaux clients **230**

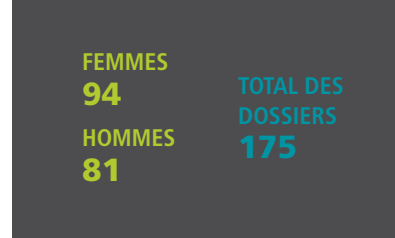
Personnes rejointes lors de représentations **1 812**

Nombre de partenaires rejoints **142**

Jeunes en ateliers en milieu scolaire **379**

## Service d'aide à l'emploi (SAE)

Nombre de nouveaux clients **175**  
 Nombre total d'interventions en SAE **876 heures**  
 Nombre de rencontres **783**  
 Offre d'emploi reçues et affichées sur notre site **198**  
 Personnes rejointes en ateliers d'employabilité et visites d'organismes **60**



### Âge de la clientèle - nouveaux dossiers

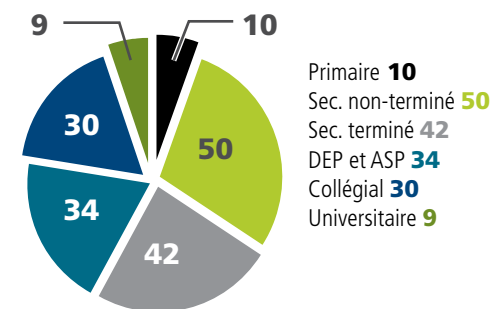
49	16-20 ans	28 %
40	21-25 ans	23 %
33	26-30 ans	19 %
18	31-34 ans	10 %
35	35 ans et plus	20 %

### Revenu de la clientèle

74	Emploi <i>Précaire, étudiants, temps partiel, temps plein</i>
53	Soutien gouvernemental <i>aide sociale, chômage, etc</i>
45	Sans-revenu
3	Travailleurs autonomes

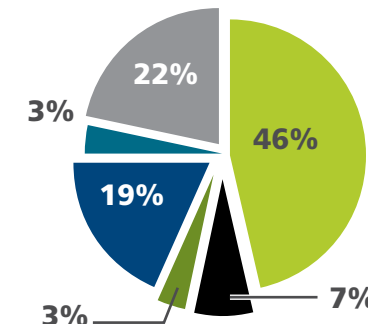
TOTAL **175**

### Niveau de scolarité



### Service d'aide à l'emploi - Parcours de la clientèle

Recherche d'emploi **80**  
 Orientation **13**  
 Départ @ 9 **6**  
 Accompagnement soutenu en recherche d'emploi **32**  
 Accompagnement en entreprise **6**  
 35 ans et plus **38**



## Conseil d'administration

- Claude Grenier, président
- Karine Bouffard, trésorière
- Denise Poulin, administratrice
- Huguette Charest, directrice générale
- Jolyane Houle, vice-présidente
- Wirdlina Joseph, administratrice
- Émile Carrier, administrateur
- Frédéric Côté, administrateur (absent de la photo)
- Julie Toutant, secrétaire (absente de la photo)



## Plateau travail

Le **Plateau de travail** permet à des jeunes en difficulté d'explorer et de vivre des expériences sur le marché du travail dans l'optique de maintenir un emploi ou de retourner aux études. Une cohorte de **9 jeunes âgés entre 16 et 30 ans** a terminé son parcours en septembre 2018. Pendant leur participation, ils ont entre autres collaboré à l'élaboration d'une activité familiale avec la Maison de la Famille de Lotbinière. Une deuxième cohorte a permis à **9 jeunes** d'intégrer le programme en janvier 2019. Ceux-ci ont eu l'opportunité d'entreprendre un projet de construction de mobilier et de créer un événement afin de vendre leurs confections.

### Statistiques cohorte 2018

En emploi ou aux études **8**  
 Ni en emploi, ni aux études **1**

Financé par Service Canada

- Visites d'entreprises
- Stages
- Implication sociale
- Cuisines collectives



## Ateliers milieu scolaire

Rencontre de **494 élèves dans 79 ateliers** donnés dans les écoles primaires, les écoles secondaires, le Centre d'éducation des adultes des Navigateurs (CÉAN) et le Campus de Lotbinière sur différents sujets : persévérance scolaire, sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse, employabilité, sensibilisation à l'immigration et sur les possibilités d'emplois dans la région.

## Rendez-vous emploi Lotbinière

22 mars 2019, 13<sup>e</sup> édition

- Faire connaître les emplois disponibles ainsi que le milieu de vie de la MRC de Lotbinière.
- **245 visiteurs/chercheurs** d'emploi
- Plus de **35 entreprises** et **organismes** présents et plus de **400 emplois affichés**

Café-Jasette (50 ans et +)  
 22 novembre 2018

■ **15 entreprises, 75 personnes** et **80 emplois affichés**

Salon virtuel de l'emploi  
 18 février au 2 mars 2019

■ **26 entreprises**



## Visibilité

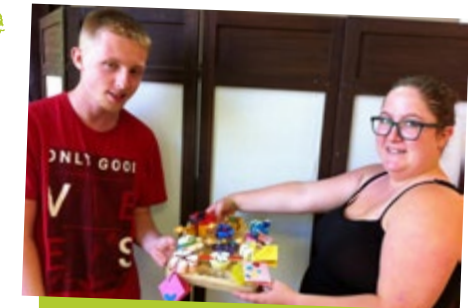
- Envoi de **8 communiqués de presse**
- Envoi de **3 bulletins d'information** du CJE Lotbinière

## Créneau jeunesse

### AUTONOMIE

Le projet Autonomie permet à des jeunes qui se questionnent sur leur avenir d'être accompagnés et outillés pour développer leur projet de vie.

Dans le cadre de leurs démarches, ils sont invités à participer à différentes activités et projets d'implication sociale qui leur permettent de développer leurs compétences, leur réseau et leur estime de soi.



Projets d'implication sociale **10**  
 Nouveaux participants **7**

### ENTREPRENEURIAT JEUNESSE

#### Dragons de Lotbinière - 6<sup>e</sup> édition

L'intérêt pour l'activité des Dragons demeure grandissant pour cette **6<sup>e</sup> édition**. En tout, **16 projets** ont été présentés devant les dragons et **337 élèves** se sont impliqués dans le processus de création d'une entreprise scolaire.

- **3 000 \$** ont été remis en bourse
- **2 écoles secondaires** ont participé **16 projets** | **50 élèves**.



### Activités entrepreneuriales

- **Présentation «l'ABC de l'entrepreneuriat»**  
**1 activité** en classe – **28 élèves**
- **2 simulations d'entreprise** auprès des jeunes du profil entrepreneurial de l'école secondaire Pamphile-Le May et des étudiants à la technique de Gestion de commerce du Cégep de Thetford
- **20 rencontres d'accompagnement en classe** pour le soutien à l'entrepreneuriat



### PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Dans le cadre du programme **Créneau jeunesse**, la persévérance scolaire est au cœur de notre priorité qui est d'accompagner les jeunes. L'objectif est de les soutenir dans leur réussite éducative ou dans un retour aux études.

Accompagnement individuel **12 jeunes**  
 6 ateliers **21 jeunes participants**  
 Journées de la persévérance scolaire (JPS)  
**2 écoles**  
 Activité des passions **50 jeunes impliqués**

### VOLONTARIAT ET BÉNÉVOLAT

Le programme **Créneau jeunesse** a pour objectif de favoriser le développement de projets et l'engagement social des jeunes via le bénévolat et le volontariat.

#### 4 projets de bénévolat dans les écoles secondaires - 78 élèves

- Mentorat
- Embellissement de la cour
- Les Matins Bon Départ
- PamTech 2018

#### Projets de volontariat dans la communauté - 10 participants

- Don de livres à chaque élève de l'école primaire Ste-Thérèse à Val-Alain
- Réalisation d'activités thématiques dans deux résidences pour personnes âgées
- Participation au Noël Magique de Saint-Flavien et au Festival du Flocon
- Animation d'ateliers de lecture dans une bibliothèque
- Implication paroissiale hebdomadaire à Saint-Agapit et à Saint-Gilles

